

Evaluación inicial del SG-SST



“

Protegemos
la tranquilidad,
el progreso
y los sueños
de las familias
y las empresas

”

1. Objetivo.
2. Módulo 1: Conceptos básicos para la implementación de la evaluación inicial y la identificación de prioridades en SST
3. Módulo 2: Planeación del SG-SST bajo los hallazgos de la evaluación inicial



1

Objetivo

Evaluación del SG-SST

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Objetivo de la capacitación



- ➔ Capacitar y asesorar a las empresas afiliadas a ARL –AXA COLPATRIA en la aplicación de la evaluación inicial de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el decreto 1072 de 2015 hacia la identificación efectiva de sus prioridades en seguridad y salud en el trabajo.



2

Conceptos básicos para la implementación de la evaluación inicial y la identificación de prioridades en SST

Evaluación del SG-SST

Principios generales



EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



- El ciclo de mejoramiento es una estrategia de mejora continua de la calidad en 4 pasos, aplicado de manera frecuente en los sistemas de gestión.
- Este concepto es importante para ser aplicado siempre, cuando se pretende obtener un resultado de la mejor manera posible.

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



P

H

V

A

- ➔ Planificar: Se debe establecer cuales son las actividades y la secuencia ordenada del proceso necesarias para obtener el resultado esperado. Para poder hacer un adecuado plan y alcanzar el resultado, se debe garantizar obtener más conocimiento del proceso y tener claro los detalles del resultado esperado, incluido cómo se controlará.

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



P

H

V

A

- ➔ Hacer: Se ejecuta el plan que ha sido establecido. Muy importante es garantizar una adecuada organización, el direccionamiento y supervisión suficientes y que se disponga de los recursos necesarios.

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



P

H

V

A

- Verificar: recopilación de información durante un periodo de tiempo para poder analizar contra los resultados esperados, si se han podido cumplir y si se ha ejecutado adecuadamente el plan inicialmente establecido

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



P

H

V

A

- Actuar: Con base en la información y el análisis realizado, tomar decisiones que permitan obtener el resultado esperado bajo las características necesarias y poder mejorar la fase de planificación para el siguiente ciclo del proceso

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios

Para un mejor entendimiento de lo que es un ciclo de mejoramiento, tener presente la secuencia de acciones que se pueden aplicar para adquirir un bien, como por ejemplo una casa:



- ➔ a. Qué se quiere (tipo, ubicación, área), de qué recursos se dispone (dinero, capacidad de ahorro y endeudamiento), qué acciones puedo hacer para tenerla (ahorro, préstamos, ingresos adicionales), y asignar responsables constituyen el **Planear**

- ➔ b. Ejecutar el plan establecido, desde la búsqueda de la casa, la implementación del ahorro, la gestión del préstamo, realizar el ahorro mensual e incluso la implementación de estrategias para el incremento de los ingresos, hacen parte del **Hacer**

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios

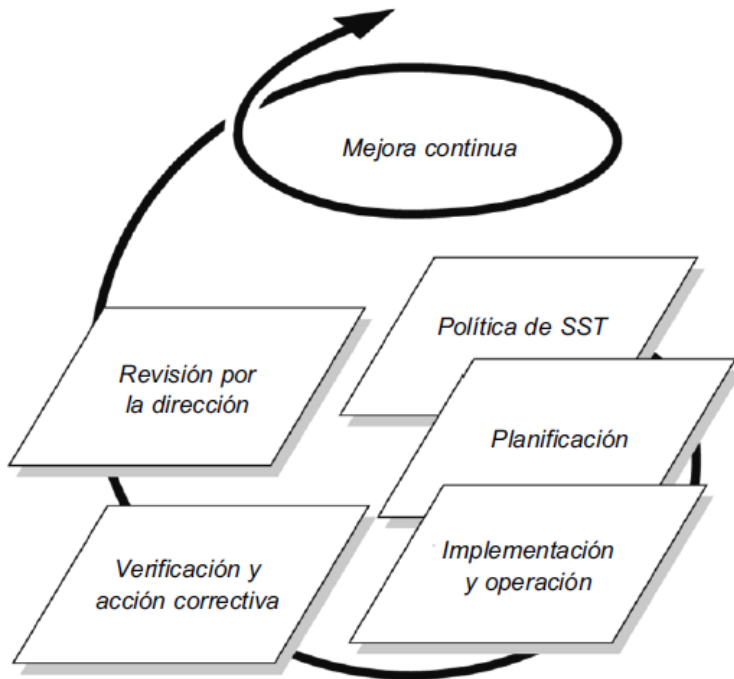


- ➔ c. Hacer seguimiento de la cantidad de las visitas realizadas, al dinero ahorrado, al monto del préstamo obtenido, al cumplimiento de las metas en dinero y el hacer ajustes a lo que se va haciendo para conseguirlas, constituye el proceso de **Verificación**

- ➔ d. Finalmente la revisión final de los resultados obtenidos en cuanto al dinero alcanzado y la obtención o no de la casa, obliga a la toma de decisiones ya sea para desistir, para ajustar el objetivo (una casa más económica por ejemplo), o para optimizar las estrategias ejecutadas (actividades realizadas), hacia la mejora de los resultados, se puede definir como el proceso de **Actuar**.

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Principios



- ➔ EL SG-SST es la herramienta para gestionar los riesgos laborales mediante la aplicación de un ciclo de mejoramiento PHVA, de una manera documentada y que pueda ser sostenida en el tiempo.
- ➔ En la planificación se deben identificar las prioridades en SST para así definir los objetivos del sistema y el plan de trabajo
- ➔ En el hacer se ejecuta el plan de trabajo hacia la gestión de las prioridades en SST
- ➔ En la Verificación se mide la efectividad en la gestión de las prioridades en SST
- ➔ En el mejoramiento a partir de los resultados en la gestión de prioridades se identifican oportunidades de mejora

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Definiciones

EVALUACIÓN INICIAL

- Evaluación que debe realizar la empresa al sistema de gestión con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan anual o actualizar el existente.

REQUISITO NORMATIVO

- Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por una norma vigente y que aplica a las actividades de la organización

ESTÁNDARES MINIMOS

- Son los requisitos mínimos que debe cumplir la empresa en términos de su Sistema de Gestión de la seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con su tamaño.
- Son emitidos por el Ministerio del trabajo como lo “mínimo” que debe cumplir la empresa en su gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Definiciones

RIESGO

- Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causado

PRIORIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- Requisito normativo de obligatorio cumplimiento para la organización, riesgo o vulnerabilidad que a juicio de la empresa es calificado como intolerable y debe ser intervenido o elemento del SG-SST que no se cumple o que no tiene la efectividad esperada y debe ser objeto de mejoramiento

OBJETIVO

- Un objetivo es un elemento que identifica la finalidad hacia la cual deben dirigirse los recursos y esfuerzos para dar cumplimiento a un propósito superior
- Con base en las prioridades identificadas en SST y en cumplimiento de su política de SST, la empresa debe determinar los objetivos a cumplir dentro de la gestión del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Definiciones

INDICADOR

- ➔ Es una medida cuantitativa (Numérica), y/o cualitativa (calificación mediante adjetivo), que permite establecer el estado del objetivo a evaluar en un momento determinado, con relación a un resultado esperado.

PLAN DE TRABAJO

- ➔ Conjunto de actividades a implementar para cumplir con los objetivos en SST e intervenir las prioridades identificadas

PLAN DE ACCIÓN

- ➔ Es un conjunto de acciones y tareas que deben realizarse de manera coordinada con el fin de lograr un objetivo dado; este debe describir qué hacer, cómo, cuando y con quien se realizará y debe contar con los recursos necesarios para su implementación. Estos planes incluyen acciones preventivas, de mejora y correctivas según su propósito y debe establecerse un proceso de seguimiento a su ejecución y a la efectividad para alcanzar su objetivo

Importante tener en consideración de la evaluación inicial.

- ➔ Para poder establecer la información suficiente para realizar un adecuado proceso de planeación para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST), e identificar las prioridades en (Seguridad y Salud en el Trabajo) SST, es muy importante realizar la evaluación inicial con todos los elementos establecidos por la normatividad para examinar el sistema y revisar la información y documentación asociadas con cada criterio, sobre todo a la luz de los resultados obtenidos hacia la identificación de oportunidades de mejora
- ➔ La examinación del sistema permite mantener actualizadas las **prioridades en Seguridad y Salud en el trabajo** de acuerdo con los cambios en la empresa y su entorno y según los cambios normativos

Cómo implementar la evaluación inicial



EVALUACIÓN DEL SG-SST

¿Cómo implementar la evaluación?

Nº 1 IDENTIFICAR LOS
ELEMENTOS Y LA
INFORMACIÓN PARA
LA EVALUACIÓN

Nº 2 IDENTIFICAR LAS
PRIORIDADES EN SST
QUE DEBE GESTIONAR
LA EMPRESA

Nº 3 ESTABLECER LAS ACTIVIDADES QUE VAN A
PERMITIR CUMPLIR CON LAS PRIORIDADES
EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y
EL PLAN DE ACCIÓN PARA SU ADECUADA
GESTIÓN

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Conceptos a considerar

Nº 1



Evaluación inicial:

- a) Normatividad
- b) Verificación de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos / gestión del cambio
- c) Análisis de vulnerabilidad
- d) Evaluación efectividad de las medidas implementadas (reportes trabajadores)
- e) Cumplimiento plan anual de capacitación, inducción y reinducción
- f) Evaluación de los puestos de trabajo dentro de los PVE
- g) Descripción sociodemográfica de los trabajadores y caracterización de las condiciones de salud
- h) Estadísticas de accidentalidad y enfermedad laborales
- i) Registro y seguimiento de los indicadores del SG-SST (comparación línea base)
- j) Identificación de acciones de mejora

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Documentación a revisar

Importante:

Para la implementación de la evaluación inicial hay que tener en consideración la siguiente documentación o fuentes de información del SG-SST:



- Matriz legal actualizada,
- Identificación anual de peligros y evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles,
- Identificación de las amenazas y evaluación de la vulnerabilidad,
- Evidencias de las gestiones adelantadas para el control de los riesgos prioritarios,
- Programa de capacitación anual y su cumplimiento
- Resultados de las evaluaciones ambientales, perfiles de salud arrojados por los monitoreos biológicos
- Descripción sociodemográfica de la población y estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral (Diagnóstico de salud)
- Registros de los indicadores del SG-SST

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Identificando las prioridades en SST

Nº 2



Para la implementación debe tener en consideración:

Debe ser realizada por personal idóneo de conformidad con la normatividad vigente, incluyendo los estándares mínimos que se reglamenten.

Debe estar documentada y debe ser la base para la toma de decisiones y para la planificación de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Debe realizarse anualmente para tener una línea basal e identificar prioridades en SST y para establecer o actualizar el plan de trabajo

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se cuenta con una matriz legal actualizada, que identifica la normatividad vigente en riesgos laborales que debe cumplir la organización incluyendo estándares mínimos?	<ul style="list-style-type: none">• Se tienen la matriz de requisitos legales• La matriz esta actualizada de acuerdo con los cambios normativos<ul style="list-style-type: none">• La empresa cumple con los requisitos normativos identificados• La empresa cumple con los estándares mínimos
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a la normatividad a cumplir?	<ul style="list-style-type: none">• Normatividad (nueva o que no se ha identificado), a cumplir por parte de la empresa• Plan de acción propuesto para cumplir la normatividad• Plan de acción propuesto para cumplir con los estándares mínimos

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿La identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles incluye todos los centros de trabajo, procesos, actividades rutinarias y no rutinarias y el número total de expuestos y tiene en consideración los cambios en la organización y sus procesos o la ocurrencia de accidentes?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con una identificación de peligros y evaluación y valoración de riesgos• Cumple con todos los requisitos y cubre a toda la empresa<ul style="list-style-type: none">• Está actualizada• Incluye los nuevos procesos y los cambios en la empresa
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a los riesgos más críticos a intervenir?	<ul style="list-style-type: none">• Riesgos que ya han sido controlados (se excluyen)• Riesgos críticos (intolerables que deben incluirse)• Riesgos que no han sido controlados y no son aceptables iniciando por los más elevados• Planes de acción para los riesgos más críticos

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se cuenta con una estrategia de seguimiento a los sistemas de control sugeridos y de evaluación de la efectividad de las medidas implementadas?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con un formato o registro de planes de acción implementados• Se cuenta con evidencias de los controles implementados• Se tiene registros y evidencias de la efectividad de los controles realizados
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a la necesidad o no de mejorar la efectividad de las medidas de control implementadas?	<ul style="list-style-type: none">• La efectividad o no de los controles establecidos• La suficiencia de recursos para implementar las medidas de control• Que medidas de control no han sido efectivas en controlar los riesgos y que medidas se deben tomar para mejorar la efectividad o para reforzarlas• Qué medidas han sido efectivas y por ende que riesgos pueden ser retirados de la prioridad

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se cuenta con la información y el análisis de las estadísticas de accidentalidad y enfermedad laboral?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con estadísticas comparativas de los últimos dos años de accidentalidad y de enfermedad laboral• Se cuenta con la caracterización de la accidentalidad laboral
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a la intervención de las principales causas de accidentes y enfermedades laborales sobre todo en las áreas más críticas?	<ul style="list-style-type: none">• Principales causas de los accidentes de trabajo por áreas, cargos• Identificación de las causas básicas de los accidentes de trabajo en cuanto a condiciones de trabajo y conductas de los trabajadores• Principales causas de enfermedad laboral en la empresa<ul style="list-style-type: none">• Plan de acción para el control de la accidentalidad y la enfermedad laborales

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se cuenta con registro y seguimiento de los indicadores del SG-SST y sus resultados?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con objetivos e indicadores de gestión del SG-SST<ul style="list-style-type: none">• Se tiene registro del resultado y comportamiento de los indicadores• Se cuenta con evidencias de las decisiones tomadas según los resultados
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto al mejoramiento de los resultados en la gestión?	<ul style="list-style-type: none">• Objetivos del SG-SST que se han cumplido (se deben cambiar?)• Objetivos del SG-SST que no se han cumplido (por qué no se han cumplido?), y que deben ser prioridad• Plan de acción para mejorar los resultados de los indicadores de gestión

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
<p>¿Se cuenta con la descripción sociodemográfica de los trabajadores y caracterización de las condiciones de salud?</p> <p>¿Se cuenta con los resultados de las evaluaciones de puestos de trabajo dentro de los SVE?</p>	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con el informe de condiciones de salud• Se tiene información de las características sociodemográficas de la población• Se tienen los principales diagnósticos tanto de enfermedad laboral como de enfermedad común• Se cuenta con los resultados de evaluaciones de los programas de vigilancia epidemiológica
<p>¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a la intervención de los riesgos teniendo en consideración las características de la población y sus principales problemas de salud?</p>	<ul style="list-style-type: none">• Enfermedades laborales más prevalentes por áreas y por cargos• Enfermedades comunes y que medidas de prevención se pueden aplicar• Que enfermedades se pueden dar por las características de la población de la empresa• Plan de acción para la prevención de las enfermedades

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se evidencia el cumplimiento del programa anual de capacitación y de los procesos de inducción y reinducción en seguridad y salud en el trabajo que cubre a todos los trabajadores e incluye la descripción de las actividades a realizar, información de la identificación de riesgo, evaluación y valoración de riesgos y establecimiento de controles para prevención de los ATEL?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con un programa de capacitación<ul style="list-style-type: none">• Incluye los procesos de inducción y reinducción• Es acorde con las características de la empresa y de su actividad económica• Está ajustado para cada trabajador según las características del trabajo• Se cuenta con registros de su cumplimiento
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a cómo se pueden mejorar estos procesos y su efectividad para prevención de los ATEL?	<ul style="list-style-type: none">• Cumplimiento de la totalidad del plan de capacitación con las medidas para mejorarlo• Efectividad de la capacitación para prevenir accidentes de trabajo y enfermedad laboral• Plan de acción para mejorar la efectividad del plan de capacitación

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Implementación de la evaluación inicial

Hágase las siguientes preguntas para identificar prioridades en SST:

PREGUNTA	QUÉ SE DEBE REVISAR
¿Se cuenta con un análisis de vulnerabilidad que identifique los riesgos y amenazas de la empresa en cuanto a emergencias?	<ul style="list-style-type: none">• Se cuenta con un análisis de vulnerabilidad que cubre toda la empresa y sus alrededores<ul style="list-style-type: none">• Está actualizada• Incluye nuevos procesos y los cambios en la organización
¿Qué prioridades en SST se identifican en este aspecto en cuanto a identificar las principales vulnerabilidades para la empresa que deben ser intervenidas?	<ul style="list-style-type: none">• Vulnerabilidades no controladas• Vulnerabilidades que fueron mitigadas para retirarlas de las prioridades• Vulnerabilidades más críticas por áreas• Plan de acción para mitigar las principales causas de vulnerabilidad

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Identificando las prioridades en SST

Con base en la información de la aplicación de la autoevaluación debe poder concluir:



1. Cuales son las prioridades en Seguridad y Salud en el trabajo desde el punto de vista de la normatividad a cumplir, los peligros y riesgos controlados y/o que se requieren gestionar, incluidos los nuevos riesgos asociados a cambios en procesos, amenazas prioritarias a mitigar y las enfermedades prevalentes a prevenir

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Identificando las prioridades en SST

Con base en la información de la aplicación de la autoevaluación debe poder concluir:



2. Que actividades deben incluirse en el plan de trabajo de SST desde el punto de vista de la promoción de la salud y las prevención en Seguridad y salud en el trabajo. Se deben realizar con base a las prioridades en SST establecidas, las características del perfil sociodemográfico identificado, la efectividad de las medidas de control implementadas, el cumplimiento del plan anual de capacitación, los reportes de los trabajadores, las evaluaciones de los puestos de trabajo y los resultados de los indicadores del SG-SST

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Plan de acción para la intervención de las prioridades en SST

Nº 3

- ➔ Se deben implementar acciones concretas (**plan de acción**), que permita gestionar las prioridades en SST
- ➔ Los objetivos propuestos y los indicadores deben poder medir la ejecución y el impacto en la gestión de las prioridades en SST
- ➔ El plan de trabajo anual debe ajustarse de acuerdo con los planes de acción dispuestos para gestionar las prioridades en SST
- ➔ La buena formulación de los planes de acción y del plan de trabajo del SG-SST es un primer paso para cerrar la brecha entre la situación actual y la situación que queremos lograr hacia la gestión de las prioridades en SST; se debe garantizar el cumplimiento de dichos planes y el seguimiento a la efectividad de las medidas establecidas.

Evaluación inicial y el SG-SST



EVALUACIÓN DEL SG-SST

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Decreto 1443 del 31 de Julio de 2014 compilado en el Decreto 1072 de 2015:

- ➔ “Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST)”
- ➔ Se establecen responsabilidades para todos los actores
- ➔ Se determinan plazos para completar la transición (El decreto 171 extendió el plazo para todas las empresas al 31 de enero de 2017)



EVALUACIÓN DEL SG-SST

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Elementos claves del decreto 1443 / Decreto 1072 (Libro 2 – parte 2 – Título 4 – Capítulo 6):

- Directrices de obligatorio cumplimiento para implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo adaptado a las características de la empresa
- Empleadores públicos y privados bajo cualquier tipo de contratación
- Bajo ciclo PHVA / mejora continua
- Efectividad: Logros de los objetivos con máxima eficacia y eficiencia
- Seguridad y salud en el trabajo: es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo y de la protección y promoción de la salud en los trabajadores
- Responsabilidad del empleador o contratante con participación de trabajadores y/o contratistas

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Ciclo de mejoramiento de los SG-SST



EVALUACIÓN DEL SG-SST

Elementos clave de la gestión del riesgo dentro del SG-SST

Nº 1

Evaluación inicial

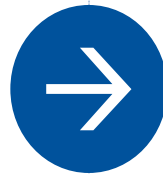


- a) Normatividad
- b) Verificación de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos / gestión del cambio
- c) Análisis de vulnerabilidad
- d) Evaluación efectividad de las medidas implementadas (reportes trabajadores)
- e) Cumplimiento plan anual de capacitación, inducción y reinducción
- f) Evaluación de los puestos de trabajo dentro de los PVE
- g) Descripción sociodemográfica de los trabajadores y caracterización de las condiciones de salud
- h) Estadísticas de accidentalidad
- i) Registro y seguimiento de los indicadores del SG-SST (comparación línea base)
- j) Identificación de acciones de mejora

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Elementos clave de la gestión del riesgo dentro del SG-SST

Nº 2 Auditoria



- Cumplimiento de la política de SST
- Planificación, desarrollo y aplicación del SG-SST
- Gestión del cambio
- SST en adquisiciones
- Gestión de contratistas
- Supervisión y medición de resultados

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Elementos clave de la gestión del riesgo dentro del SG-SST

Nº 3 Revisión alta Dirección



- Revisión de las estrategias implementadas y su efectividad (Indicadores de resultado)
- Cumplimiento plan anual (Indicador de proceso)
- Suficiencia de los recursos vs resultados (Indicadores de proceso vs indicadores de resultado)
- Identificar nuevas prioridades y objetivos estratégicos
- Decisiones para mejorar la identificación de peligros, control de riesgos y gestión en SST
- Participación de los trabajadores
- Cumplimiento requisitos legales y estándares mínimos
- Cumplimiento de planes específicos

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Elementos clave de la gestión del riesgo dentro del SG-SST

Nº 4 Mejoramiento continuo



- Resultados de las intervenciones de peligros y riesgos priorizados
- Cambios en la legislación que apliquen a la organización

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Documentación dentro del SG-SST de acuerdo con el dec. 1072

Dentro de la documentación que es necesario tener en cuanto a la evaluación inicial se tiene lo siguiente:

- ➔ Documentación de la evaluación inicial
- ➔ La matriz legal actualizada que contemple las normas del Sistema General de Riesgos Laborales que le aplican a la empresa
- ➔ La identificación anual de peligros y evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles
- ➔ Plan de trabajo anual en Seguridad u Salud en el Trabajo de la empresa
- ➔ Evidencias de las gestiones adelantadas para el control de los riesgos prioritarios





3

Planeación del SG-SST bajo los hallazgos de la evaluación inicial

Evaluación del SG-SST



Aplicación de la evaluación inicial



Identificación de las prioridades en SST



Diseño de los planes de acción



Generación del plan de trabajo



Implementación de las actividades



Seguimiento a la implementación y al impacto

**IMPLEMENTACIÓN DE LA
EVALUACIÓN INICIAL Y
GENERACIÓN DEL PROCESO DE
PLANEACIÓN:**

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Fichas técnicas de los indicadores de gestión

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN INICIAL

- Revisar cada uno de los aspectos establecidos para la evaluación inicial y la información asociada disponible
- Por ejemplo, en la parte normativa es necesaria la revisión de toda la normatividad nueva y vigente que aplica para las empresas, por ejemplo el decreto 1443, el decreto 1072 entre otros

IDENTIFICACIÓN DE LAS PRIORIDADES EN SST

- En cada aspecto identificar las prioridades para la organización
- Por ejemplo desde el punto de vista normativo una prioridad es el cumplimiento del decreto 1072 de 2015

DISEÑO DE LOS PLANES DE ACCIÓN

- Para cada aspecto diseñar el respectivo plan de acción para poder gestionar esta prioridad,
- Por ejemplo para el cumplimiento normativo en el decreto 1072, generar las acciones de implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Fichas técnicas de los indicadores de gestión

GENERACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO

- ➔ Teniendo en cuenta las prioridades en SST y los planes de acción definidos, se establece un plan de trabajo
- ➔ El plan de trabajo incluye actividad a realizar, objetivo al que le apunta, fecha(s) a realizarse, responsable de la implementación, presupuesto / recursos y seguimiento a la ejecución

IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

- ➔ Es la ejecución de la actividad y la generación de evidencias que permitan sustentar la ejecución de esta
- ➔ Por ejemplo la documentación y registros de la evaluación inicial y de los planes de acción

SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN Y AL IMPACTO

- ➔ Es la labor de acompañamiento a la ejecución de las actividades y a la efectividad de las mismas en términos que gestionen las prioridades identificadas en SST
- ➔ Por ejemplo el grado de implementación del SG_SST bajo decreto 1072

EVALUACIÓN DEL SG-SST

Plan de trabajo del SG-SST

Para efectos del cumplimiento de los objetivos del SG-SST, la empresa debe establecer en un plan de trabajo las actividades a realizar para alcanzarlos, sus responsables, los recursos asignados, las metas que se pretenden y un cronograma que permita planificar su ejecución.

Un plan de trabajo permite organizar las tareas y optimizar la ejecución del SG-SST hacia la gestión de los riesgos de la empresa



EVALUACIÓN DEL SG-SST

Plan de trabajo del SG-SST

Para efectos de la implementación del plan de trabajo por favor tener en cuenta:



¿La empresa ha definido con base en la evaluación inicial las prioridades en SST?

¿Se han definido objetivos para el SG-SST acordes con las prioridades y la política en SST?

¿Se han definido las actividades a implementar acordes con los objetivos trazados?

¿Los recursos definidos para la implementación del SG-SST son los necesarios?

¿Se ha definido un cronograma o fechas para la ejecución de las actividades propuestas?



GRACIAS
